



株式会社マイシン

会社概要 Overview

社名 株式会社マイシン
 設立 1979年(昭和54年)3月20日
 代表者 代表取締役 辻 直樹
 資本金 3,900万円
 従業員 全体 175名(男性125名 女性50名)
 豊橋本社 102名(男性73名 女性29名)
 豊川営業所 37名(男性30名 女性7名)
 浜松営業所 36名(男性22名 女性14名)
 アルバイト 6名(男性4名 女性2名) 2024年5月現在

事業所
 豊橋本社 〒441-8077 愛知県豊橋市神野新田町字トノ割15-1
 一般部 TEL:0532-31-2130 FAX:0532-31-8553
 取扱い TEL:0532-73-2426 FAX:0532-31-8553
 管理部 TEL:0532-73-2427 FAX:0532-33-3606
 総務部 TEL:0532-31-4610 FAX:0532-33-3606
 豊川営業所 ひまわりコールドセンター
 〒441-0302 愛知県豊川市御津町下佐脇仲荒17
 冷凍部 TEL:0533-74-7027 FAX:0533-74-7028
 浜松営業所 浜松ドライセンター
 〒435-0003 静岡県浜松市東区中里町712
 TEL:053-423-0039 FAX:053-423-0040

- 事業内容
1. 一般貨物自動車運送事業
 2. 貨物自動車利用運送事業
 3. 軽車両等運送事業
 4. 倉庫業
 5. 産業廃棄物の収集、運搬業
 6. 損害保険代理業及び自動車損害賠償保障法に基づく保険代理業
 7. 梱包業
 8. 古物商

- 沿革
- 昭和54年 有限会社邁進商事設立
 - 昭和57年 ひまわり便営業開始
 - 昭和59年 有限会社マイシン運輸へ社名変更
 - 昭和60年 チルド食品輸送開始
 - 平成02年 積合せダイレクト便運行開始
 - 平成04年 株式会社マイシンへ社名変更
 - 平成15年 浜松営業所開設
 - 令和01年 豊川営業所 ひまわりコールドセンター開設
 - 令和03年 浜松営業所 浜松ドライセンター開設
 - 令和03年 遠州梱包運輸株式会社がグループ会社となる

主要取引先

有楽製菓株式会社
 武蔵精密工業株式会社
 株式会社香月堂
 株式会社日本陸送
 天狗佐詰株式会社
 三菱ケミカル株式会社
 株式会社マルキン
 株式会社トリーブラン粉
 株式会社コーグツ
 豊川ハム株式会社
 横浜ゴム株式会社
 株式会社アイセロ
 すぐる食品株式会社
 他300社 敬称略、順不同

主要取引銀行

三菱UFJ銀行
 みずほ銀行
 商工組合中央金庫
 愛知銀行
 静岡銀行
 名古屋銀行
 日本政策金融公庫
 豊橋信用金庫
 豊川信用金庫
 蒲郡信用金庫
 りそな銀行
 浜松いわた信用金庫



倉庫保管・管理業務・車両

マイシン倉庫一覧

ドライ

本社営業所 第1物流センター
 510坪：1,686㎡

所在地：豊橋市神野新田町字ノ割16-1
 アクセス：23号バイパス神野新田I.Cより車で3分

3km以内
 本社営業所

OK
 大型車通行

天井高
 5m以上

I.C
 3km以内



冷凍
チルド

豊川営業所 ひまわりコールドセンター
 冷凍：240坪793㎡ チルド：150坪496㎡

所在地：豊川市御津町下佐脇仲荒17
 アクセス：23号バイパス前芝I.Cより車で5分
 階数：1階 前室/第1～3部屋
 温度帯：マイナス30度からプラス20度

併設
 豊川営業所

OK
 大型車通行

I.C
 5km以内

天井高
 5m以上

高床
 10m

パース



ドライ

本社営業所 第2物流センター
 1,006坪：3,326㎡

所在地：豊橋市神野新田町字ノ割25-26
 アクセス：23号バイパス神野新田I.Cより車で3分
 階数：1階2棟

3km以内
 本社営業所

OK
 大型車通行

天井高
 5m以上

I.C
 3km以内



ドライ

浜松営業所 浜松ドライセンター
 230坪：760㎡

所在地：浜松市東区中里町712
 アクセス：浜松I.Cより車で5分

併設
 浜松営業所

OK
 大型車通行

I.C
 3km以内

天井高
 8m以上



ドライ

本社営業所 第3物流センター
 360坪：1,190㎡

所在地：豊橋市神野新田町字トノ割2-1
 アクセス：23号バイパス神野新田I.Cより車で3分

3km以内
 本社営業所

天井高
 8m以上

I.C
 3km以内

OK
 大型車通行



ドライ

本社営業所 マイシン倉庫
 161坪：532㎡

所在地：豊橋市神野新田町字ノ割19-1
 アクセス：23号バイパス神野新田I.Cより車で3分

3km以内
 本社営業所

天井高
 5m以上

I.C
 3km以内

OK
 大型車通行



QRコードを読み取って
 倉庫一覧をチェック!



QRコードを読み取って
 保有車両情報をチェック!



保有車両情報

- ◎3温度帯(常温・チルド・冷凍)に対応
- ◎冷凍・チルド車は二層式温度管理に対応
- ◎2t・4t・10t車、低床・ワイド車、パワーゲート車があります。

ウイング車/約95台(豊橋本社・浜松営業所)
 冷蔵チルド車/約50台(豊川・浜松営業所)



配送品目

取扱い品目

食品・家電製品・飲料水・菓子類・酒類・家庭紙
 プラ容器・ゴミ袋・プラスチック原材料・ペットフード
 医療部外品・ベッドマット・冷凍食品・薬
 その他ご相談ください

ひまわり便

三河エリア対応
 午前3時までに
 センター到着
**荷物は
 当日中に配送**

チャーター便

完全貸切

積替なしで
 破損リスクを回避
 到着時間を明確に指定
 全ての車輛で対応可能

ライナー便



浜松定期便

毎日静岡西部から
 愛知県へ運行
 積合せでもコスト削減
3温度帯対応!

路線便

大手集荷会社からの
委託配送
 朝一などの時間指定 OK
 平車などの車輛指定 OK
 チャーターや大ロット配送手配 OK

所属団体



マイシンの真実 取り組み内容

新人ドライバー教育

管理部による **たっぷり約58時間+∞**
 教育は

横乗り **充実の約330時間+α**
 教育は

管理部による **2日間のテスト合格で**
安心して一人乗務へ

その他:入社6ヶ月は効率を上げる研修等があります



安全への取り組み

主には **12** 項目

こどもミュージアムプロジェクト	労働安全会議 安全衛生委員会	グループミーティング リーダー会
安全週間	コンテスト出場	安全配慮機器
外部講師講習	安全御祈禱 納車時御祈禱	封鎖点呼
事故惹起者教育	新人教育	健康宣言

Gマークも2008年からずっと取得
 安全性優良事業所認定証:全事業所の31.2%(全事業用トラックの49.7%)
 公益社団法人日本トラック協会より、安全性を正当に評価されています。

安全配慮機器も充実

全ての車輛に
 ・バックアイカメラ(後方の死角を確保)
 ・デジタルタコグラフ(運行状況、速度、急な加減速、アイドリングなどの管理で、安全運転と輸送品質の向上)
 ・IP無線 ・ドライブレコーダー
 アルコールチェックは出社時と退社時に必ずチェック!
 オートクルーズやACC自動ブレーキ搭載車も導入中!

ドライバーさんの働き方改革 改善基準告示の遵守のその先へ!

- 2024年4月 自社目標 残業70時間/月 (法定では、残業80時間/月)
 労働時間の見える化と安全衛生委員会によるオペレーションでドライバーさんの働く環境をより良い方向へ導きます。
- 年次有給休暇 年5日取得義務化
 入社6か月後:10日付与(法令通り)
 総務部より有給取得計画届けを配布いたします。
 学校行事や家族行事、趣味などを大切にしてください。

インフルエンザ予防接種 全額費用負担
 全社員対象 *扶養者全員一部負担

禁煙外来 全額費用負担

脳ドック(40歳以上) 全額費用負担

定期健康診断全員受診 (夜勤者年2回)



働き方改革と福利厚生



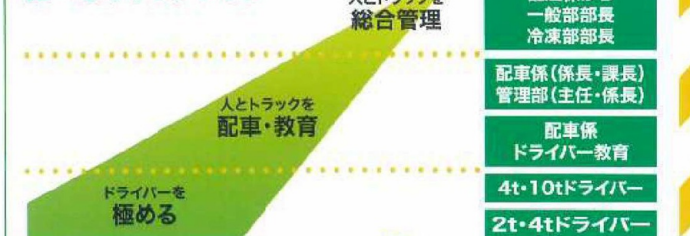
未経験入社 **81%** 女性ドライバー **23%**

教育サポートが充実しているから、未経験からプロドライバーになれます。
 免許・資格取得制度でAT 限定解除やフォークリフト、中型免許、大型免許、配車係などへのステップアップもスムーズにできます。
 お子様の成長や自身の成長に合わせたステップアップをサポートしていきます!

各種運転免許取得制度

入社1カ月後から、活用できます。新人教育や横乗りなどで社風や仕事に慣れて頂き、2カ月目から仕事をしながら免許取得ができます。

選べるキャリアプラン



ステップアップ&サポート 女性も活躍中

会社行事 Company events

年間行事

- 1月 新年会
- 2月 活力朝礼コンクール
- 4月～5月 春の親睦会行事
- 8月 経営方針発表会
- 9月～10月 秋の親睦会行事

毎月 各グループミーティング リーダー会会議

- 8月・12月 地域清掃
- 2月・8月 外部講師の講習

8月 ● 経営方針

全社員が統一された目標に向かうため、「経営方針書」を発行。
全社員に対し、より深く会社の意志を伝えるため、
社長をはじめ各部門が今期の方針を発表します。



代表取締役 社長 営業・管理部 統括部長 豊川・浜松営業所 統括部長 一般・倉庫部 統括部長 総務部 課長

2月 ● 活力朝礼コンクール

2月には「活力朝礼コンクール」を開催。
お客様から喜ばれるドライバーの育成のため、「あいさつ」の教育に力を入れています。
各グループで考えられたさまざまなパフォーマンスが見所です。



QRコードを
読み取って
活力朝礼を
チェック!

2・8月 ● 外部講師の講習

半年に一度開催される小集団活動では、「安全」に対する知識等を高めるため、
外部講師の方をお招きしたり、社内講師を立てたりして、さまざまな講習会を実施しています。



表彰



活力朝礼コンクール表彰 永年勤続表彰 無事故表彰 社長賞 デジタル年間100点継続表彰

● 親睦会

年3回。社員・部署の相互秩序や親睦と
コミュニケーションを円滑を主たる目的とし、
社会・企業人として向上を図っています。

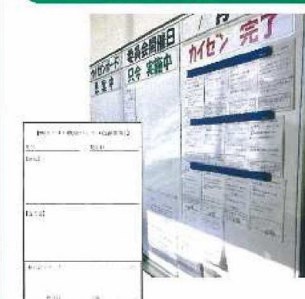


● 委員会紹介

- ・カイゼン委員会・きらめき☆ときめき委員会
- ・3Sピカピカ委員会・感動39委員会
- ・挨拶☺(スマイル)委員会の5委員会が活動をしています。
より良い職場づくりを目的とし、皆さんがコミュニケーションを取りやすく、連帯感をもって仕事に取り組めるように選任されたメンバーが活動しています。



カイゼン



カイゼンボードで
経過を見える化。

きらめき☆ときめき



毎月15日発行
ご家族様に社内の様子が
わかるようにと始まりました。

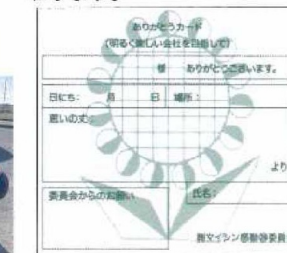
3Sピカピカ



年3回
全社員で
地域清掃を行います。

感動39

社内報と同封で配布しています。
ご家族様にも社内での様子が伝
わります。



ありがとうございますを伝えるツールです。

● こどもミュージアムプロジェクト

一人の運転士がダッシュボードに、自分の子供が描いた絵を飾っていました。
「お父さん いつもありがとう あんぜんうんてん がんばってね」
子供が一生懸命描いたものは真すぐに心に届く。
全ての人々に子供達の絵とメッセージを感じてもらえる場を作りたい。
このメッセージをポスターにしてトラックにラッピングすれば・・・。
こどもミュージアムトラックは、運転士にも見る人にも心のゆとりを取り戻させます。
誰の心にも必ずある「優しくしたい・世の中を良くしたい」という気持ちを呼び起こします。
こどもミュージアムトラックを日本中の道路に走らせたい。
そうすれば、交通事故は減らせます。皆が少しずつ、優しくなります。
日本の全てのトラックが、こどもミュージアムトラックになることを私たちは夢見ています。

こどもミュージアムプロジェクト会員証



2020～連続認定
マイシン健康経営
の主な活動の歴史

健康経営



人 ACTION!

	キッカケ 2014年1月 インフルエンザ大流行 ドライバーさんが次々と感染し運行に穴をあけかねない事態に	一歩目 2014年11月 インフルエンザ予防接種 全社員分会社負担スタート (接種は任意)	
	2015年12月～ ストレスチェック開始 (全営業所)	2017年8月～ 休憩室禁煙 喫煙所設置(冷暖房付き・本社)	
	2017年12月～(毎年) 社内満足度調査スタート	2018年9月～ 脳ドック受診(1回/3年) 45歳以上の希望者 会社負担	
	2018年9月～ トラックキャビン禁煙 停車中は電子タバコのみOK 禁煙外来受診促進 事務所出入口付近の喫煙完全禁止 受診外来費用 会社負担	2018年11月～ インフルエンザ予防接種 社員+同居のお子様(15歳以下) 会社負担	
	2019年9月～ 脳ドック受診(毎年へ) 45歳以上の希望者 会社負担	2019年11月～ インフルエンザ予防接種 社員+同居のお子様+扶養者 会社負担	
	2021年9月～ 要精密検査対象者 再検査費用会社負担(上限5,000円)	2022年2月～ 紙タバコ禁止 (全営業所)	
	2022年9月～ 要精密検査対象者受診義務化 再検査費用会社負担(上限5,000円)	2022年9月～ 全社員 スマートウォッチ配布	
	2023年3月～ 健康関連飲料の配布 毎月のミーティング時	2022年11月～ 事務職員 喫煙時間制限	
	2023年9月～ 有給休暇取得 7日推奨	2023年9月～ 脳ドック受診(毎年) 40歳以上の希望者へ 会社負担	

その他の取り組み

- 定期健診
運送業に多い症例/ヘルスケアナビ結果を鑑み、項目拡充
- 健康課題 高い喫煙率(目標40%)
- 教育機会の設定
とよはし健康宣言・協会けんぽ健康宣言
健康テーマ情報提供(毎月15日発行)
協会けんぽメルマガ・マンガ掲示
- 運輸ヘルスケアナビシステム(2021.9-)
- 特定保健指導(健康サポート)実施機会
WEB面談の場所提供(社内PC使用可)
- 食生活改善
あすけんアプリ(食事・栄養管理支援)
- 運動機会の増進ココカラダイアリー導入
- 長時間労働者への対応
ホワイト経営認証
- 40歳上の従業員の健康検診データ提供
- とよはし健康宣言 セミナー参加

SDGs & マイシン2030目標

・従業員一人一人が自身の成長に必要な確かな知識・技術を使い、主体的に行動を起こすことが出来る人財を育てる。
・新しい取り組みで問題解決を促し、チャレンジできる社風で新自社ブランドを構築、事業拡大や他分野の視野も取り入れた事業を行い、売上50億を目指す。

<h3>環境</h3> <p>燃料消費量・CO2排出削減につながるエコドライブの研修と推進を継続し、個々の環境意識の向上も追求していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> 燃費推移量公表 エコドライブ推進/研修 Docu Works 導入 健康経営優良法人認定 事業継続力強化計画認定 	<h3>心身の健康</h3> <p>一人一人が健康リテラシーを向上させ、社会保障の知識を身に付け、将来に希望を持ち、持続可能な地域社会に生き生きと貢献できるよう後援・支援を実践していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> 喫煙率低下 インフルエンザ予防接種 脳ドック・MRI検査 感染症予防環境整備 健康にに向けて情報提供
<h3>経済</h3> <p>経営方針を全従業員で共有し、物流品質を行動品質を高め、業界における確かな知識で地域社会に愛される企業づくりに邁進して参ります。</p> <ul style="list-style-type: none"> 指導監督12項目教育 改善基準告示遵守 身だしなみマナー・モラル教育 健康経営優良法人認定 働きやすい職場認定 	<h3>平等</h3> <p>免許・資格取得制度を確立し、若年者や女性の活躍促進、技術などの教育機会も平等に保障することで、働きがい・やりがいの向上を追求していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> 資格取得制度 若年者・女性活躍応援 社内アンケート継続/掲示 高年齢雇用継続